

Økonomi og ledelse, Økologi, Heste, Kvæg, Svin

Sådan gennemfører du som rådgiver video feedback om sikker håndtering af store dyr

Der er mange grunde til at se nærmere på, hvordan håndteringen af dyrene foregår. Det kan forebygge skader på både dyr og mennesker, og der kan også være en gevinst at hente i at få et roligt og stabilt flow, når dyrene drives.

Manual



Eksemplet er fra en malkekvægstald, men fremgangsmåden kan bruges til alle store husdyr.

Du skal bruge:

Et eller flere "timelapse" kameraer, der tager 1 billede pr. sekund

1: Aftalen med landmanden og medarbejderne

For at få et vellykket resultat er det vigtigt at aftale præcist, hvad gårdens personale og ledelse ønsker at blive klogere på. Ofte ved man jo ikke, hvad man leder efter, men måske har noget vækket en undren, eller der er sket en arbejdsulykke eller en nærværd-hændelse.

- Tal med landmanden om, hvilken arbejdsituation, der skal optages på video.
- Husk at involvere medarbejderne aktivt. Selv de, der sjældent siger noget, har en mening om deres egen hverdag – og deres input kan være helt afgørende for at finde gode løsninger sidenhen, så de skal med i processen fra starten.
- Vælg en arbejdsopgave så konkret som muligt, gerne med varighed af 5-10 minutter. Det kan fx være at drive frem til malkning. Vælg evt. eksempler ud, hvis en opgave udføres ofte eller over lang tid.

2: Opsætning af udstyret

- Lad alle vide, at udstyret sættes op og hvorfor. Alle optagelser slettes efter den aftalte brug.
- Hold udstyret i neutrale farver, så tænker man efterhånden ikke over, at det er der.
- Sørg for at udstyret peger derhen, hvor personerne er – ikke på dyr eller inventar.
- Brug så vidt muligt vidvinkel, så du filmer mere af rummet omkring arbejdsopgaven.
- Sæt gerne udstyret op et par dage før den optagelse, du vil bruge. Dermed er alle blevet vænnet til, at udstyret er der. Aftal med landmand/driftsleder, hvornår kameraet tændes og slukkes for at få den ønskede optagelse. "Døde" sekvenser kan man hurtigt spole forbi, når filmen ses igennem.

3: Sådan bruger I optagelserne

At se sig selv arbejde på en videooptagelse kan være grænseoverskridende for nogle personer. Hav derfor altid en anerkendende tone og tilgang, når optagelsen ses igennem. Start med et par gode eksempler på korrekt arbejdsmåde og giv ros – endnu bedre, lad landmanden give ros direkte.



- Se altid hele optagelsen i gennem selv FØR møde med landmand. Udvalg både positive og problematiske sekvenser.
- Hvis det er muligt, så tag et møde med landmand/leder alene, FØR møde med medarbejderne. Lad landmanden selv få øje på de kritiske situationer. Afspil evt. optagelsen flere gange og brug evt. ledende spørgsmål. Hvis det ikke leder landmanden på sporet, giv da din mening til kende, men sig "Jeg ser, at..." eller "Det ser ud som om..."
- Drøft alle de udvalgte sekvenser med landmanden og udvælg sammen med denne, hvad der skal drøftes med medarbejderne.
- Udvalg max. 3 ting, der skal forbedres, og gerne 3-5 ting, der fungerer godt. Disse vises for medarbejderne, igen ved at de får mulighed for selv at få øje på det problematiske i situationerne.
- Lav en handleplan for hver af de problemer, I har optaget på video:
 - Hvordan skal det løses/gøres anderledes?
 - Hvem har ansvaret for at følge op på, om risikoen stadig er til stede – eller der er opstået et nyt problem, når det gamle løses?
 - Hvornår og hvordan følges op?

4: Find de langtidsholdbare løsninger

Vær meget bevidst om, at det tager tid at indføre nye vaner - særligt, hvis gamle vaner først skal nedbrydes!

Hold derfor fast i handleplanen helt til enden, hvor I får evalueret løsningen og kan justere den om nødvendigt.

Her er nogle bærende principper for at finde langtidsholdbare løsninger:

1. Det mest optimale er at arbejdsstedet indrettes, så det ikke længere er muligt at arbejde på en risikabel måde.
2. Hvis den nye måde er for besværlig, vinder den ikke indpas. Led derfor efter løsninger, der er 'lækre', dvs. gør hverdagen lidt bedre, samtidig med at det bliver sikrere.
3. Det kan være, at noget udstyr skal fornyes, før man reelt vil begynde at bruge det. Nyt udstyr kan ses som en investering, hvor gevinsten er bedre sikkerhed og medarbejdere, der føler sig værdsat.

Medforfatter: Kvægrådgiver og arbejdsmiljøkonsulent Karin Møller Larsen, Landbonord

Emneord

Arbejds miljø

Økonomi og ledelse

Økonomi og ledelse

Tema: Arbejds miljø

Arbejds miljø og arbejdssikkerhed på landbrugsbedrifter handler i høj grad om at udvise rettidig omhu og passe på sig selv, familien, de ansatte og hvem der ellers har sin gang på gården. Ved at være forberedt kan rigtig mange ulykker undgås.

Publiceret: 15. december 2020

Sidst bekræftet/revideret: 15. december 2020

Vil du vide mere?



Marianne Norup

Arbejds miljø konsulent

SEGES

mano@seges.dk

+45 8740 5377



Støttet af

Promilleafgiftsfonden for landbrug

Landbrug & Fødevarer F.m.b.A. SEGES	Tlf.	87 40 50 00
Agro Food Park 15	Fax.	87 40 50 10
8200 Aarhus N	Email	info@seges.dk

